

2019年2月期 第2四半期決算説明会



2018年10月3日
株式会社東京個別指導学院
(東証1部 4745)
代表取締役社長 齋藤 勝己

本日のアジェンダ

① 上期業績ハイライト

② 持続的成長を見据えた取り組み

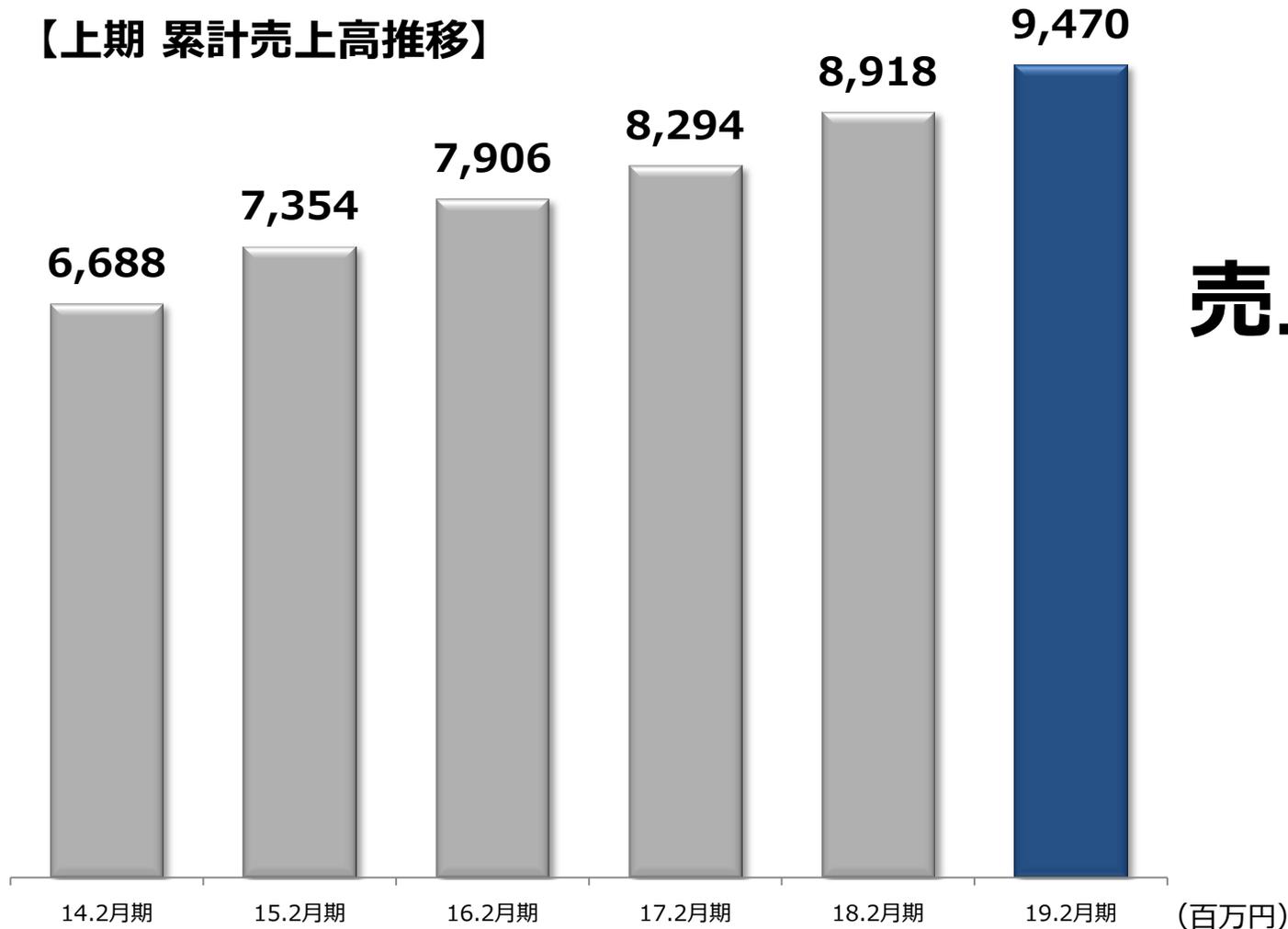
2019年2月期

上期業績ハイライト

株式会社東京個別指導学院
執行役員 財務経理・経営戦略担当
堤 威晴

過去最高を更新中

【上期 累計売上高推移】

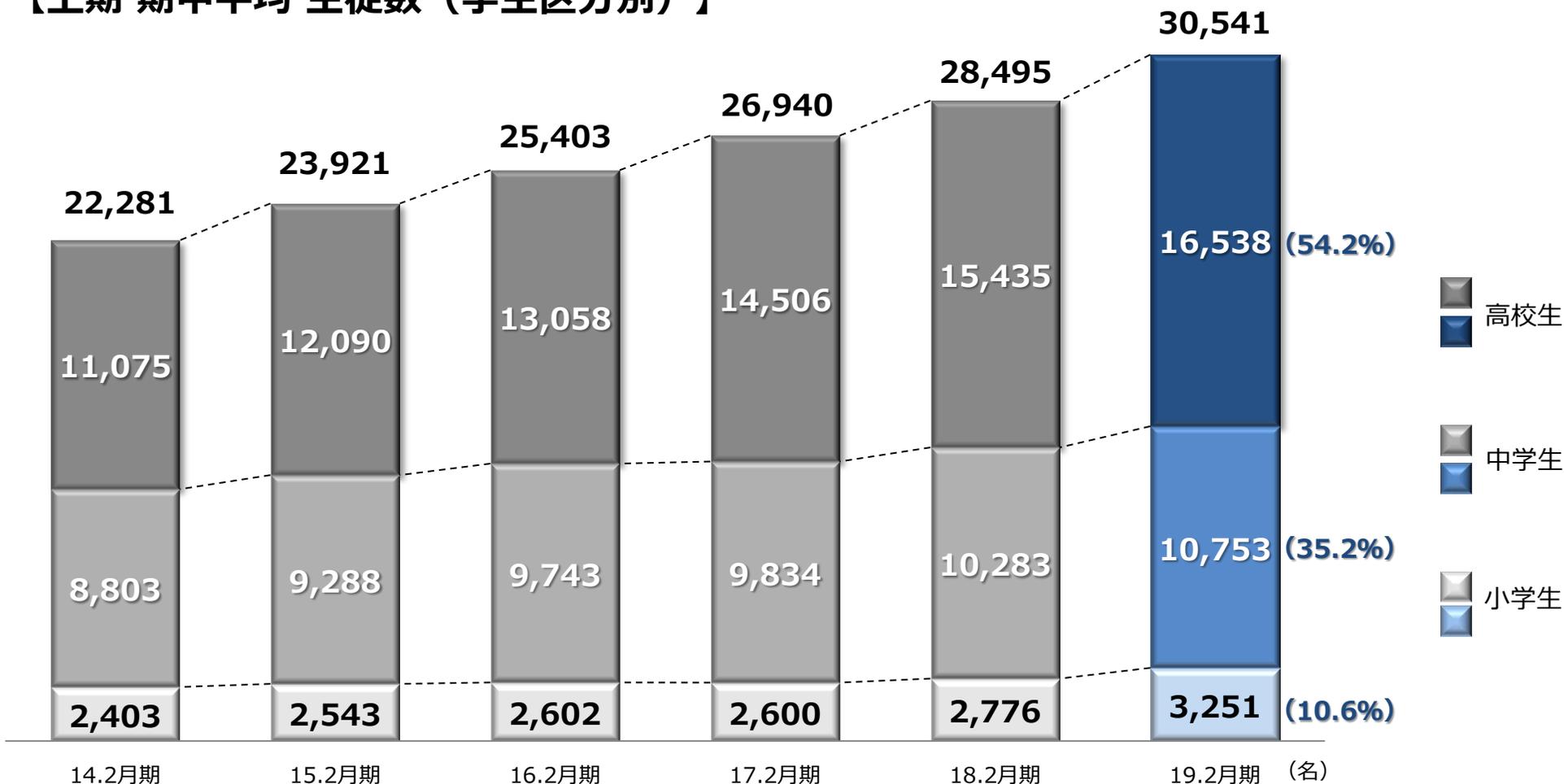


売上高前年同期比

106.2%

全セグメントでバランスよく増加

【上期 期中平均 生徒数（学生区分別）】

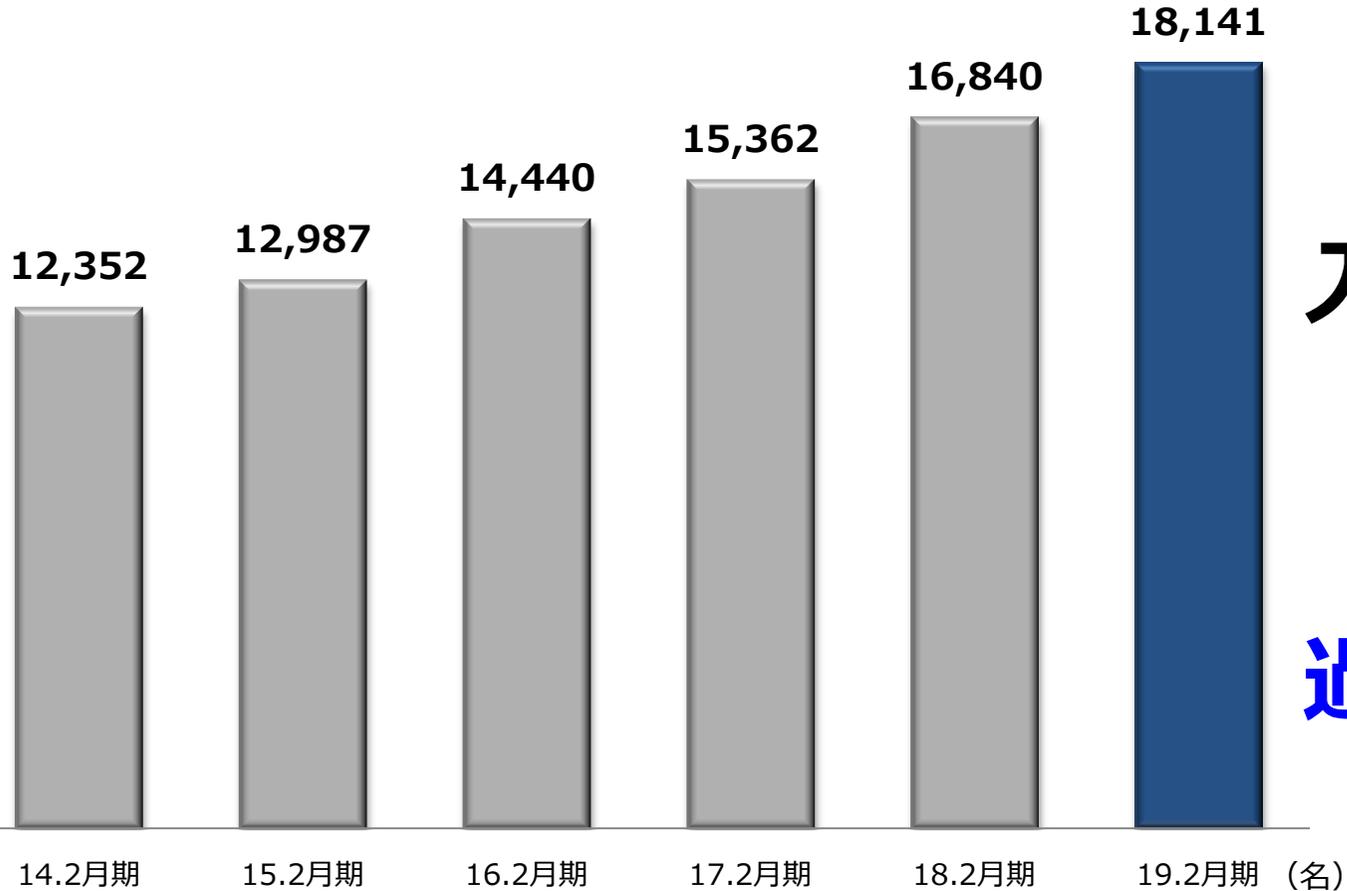


上期在籍数（前年同期比）：高校生107.1%/中学生104.6%/小学生117.1%

※個別指導部門の在籍生徒数

過去最高の在籍生徒数更新に寄与

【上期累計 入会者数推移】



入会者数 前年同期比

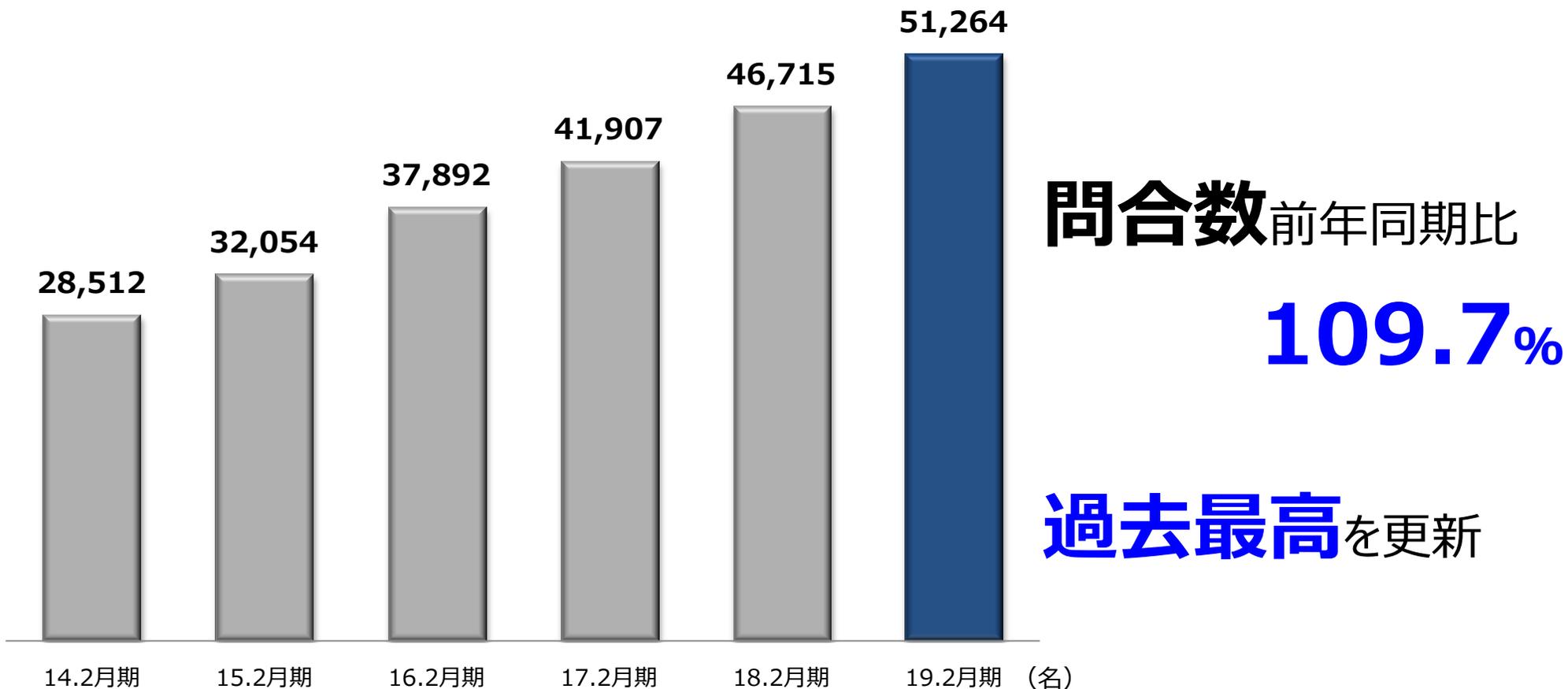
107.7%

過去最高を更新

※個別指導部門のみの入会者数

一貫したコミュニケーション戦略によって問合せを創出

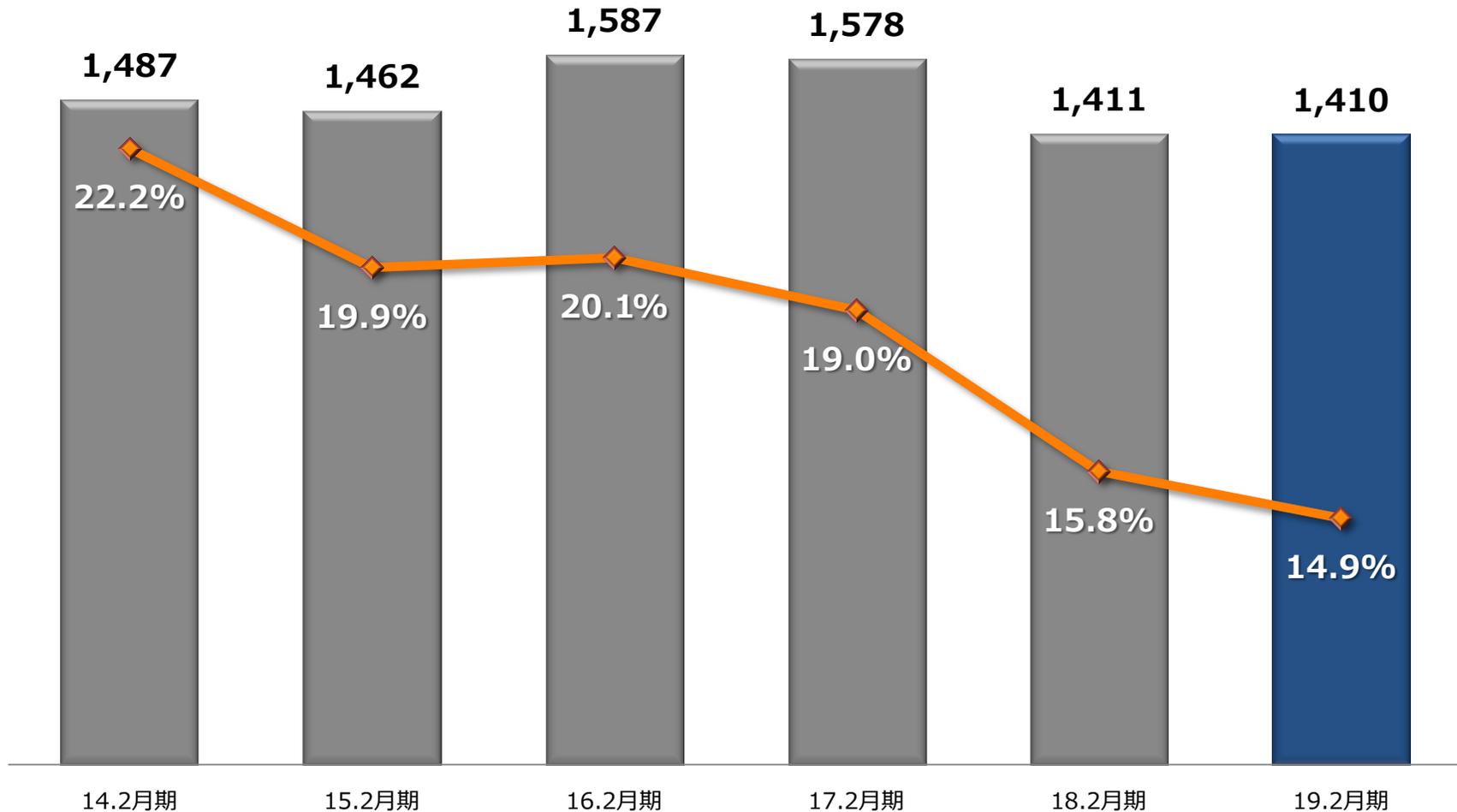
【上期累計 問合せ数推移】



※個別指導部門のみの問合せ数

ドミナント戦略×メディアシフトによる 効率的な顧客接点の拡大

【上期 広告宣伝費・売上高広告宣伝費比率推移】



2019年2月期 上期業績【対前年同期】

(百万円)

	18.2月期上期 実績	19.2月期上期 実績	増減	前年同期比
売上高	8,918	9,470	551	106.2%
売上原価	5,702	6,113	410	107.2%
売上原価率	63.9%	64.6%	-	-
売上総利益	3,216	3,357	140	104.4%
売上総利益率	36.1%	35.4%	-	-
販売費及び一般管理費	2,754	2,778	23	100.9%
売上高販管費比率	30.9%	29.3%	-	-
営業利益	461	578	116	125.3%
売上高営業利益率	5.2%	6.1%	-	-
経常利益	462	580	117	125.4%
売上高経常利益率	5.2%	6.1%	-	-
四半期純利益	274	421	147	153.7%
売上高四半期純利益率	3.1%	4.5%	-	-

貸借対照表 CF計算書

(百万円)

	18.2月期末	19.2月期上期末
流動資産	8,936	8,777
固定資産	2,477	2,478
資産合計	11,414	11,256
流動負債	2,822	2,951
固定負債	5	3
負債合計	2,828	2,954
純資産合計	8,585	8,301
負債純資産合計	11,414	11,256

(百万円)

	18.2月期上期	19.2月期上期
営業活動によるCF	△665	△403
投資活動によるCF	△152	△183
財務活動によるCF	△706	△705
現金及び現金同等物の増減額 (△は減少)	△1,524	△1,292
現金及び現金同等物の期首残高	7,207	7,773
現金及び現金同等物の四半期末残高	5,683	6,481

安定かつ持続的な事業成長

売上高	<p>対前年同期比 551百万円の増収</p> <ul style="list-style-type: none">➤ 問合せ数・入会者数ともに堅調に推移し在籍生徒数増加➤ 夏期講習会も堅調に推移
営業利益	<p>対前年同期比 116百万円の増益</p> <ul style="list-style-type: none">➤ 在籍生徒数増に伴う増収による増益➤ 教室新規出店や既存教室の移転・増床などキャパシティ拡大への投資➤ 講師研修や事務アルバイト増員など「人」への投資
四半期純利益	<p>対前年同期比 147百万円の増益</p> <ul style="list-style-type: none">➤ 所得拡大促進税制の適用に伴う法人税還付による増加

TO GO FOR THE NEXT

ホスピタリティ経営 2020

ホスピタリティをコアにした人財育成メソッドに
磨きをかけることで持続的な事業成長を実現する

成長
戦略 ①

人財育成の体系化

成長
戦略 ②

ドミナント出店を継続

成長
戦略 ③

新サービス開発

経営基盤の強化・効率化

TEACHERS' SUMMITアカデミー リーダーシッププログラム

TEACHERS' SUMMITアカデミー リーダーシッププログラム アジェンダ



- 1 リーダシップ・コミュニケーション
- 2 バックキャスト思考法
- 3 コーチング・スキル
- 4 グリット（やりぬく力）
- 5 プレゼンテーションスキル
- 6 卒業プレゼンテーション

TEACHERS' SUMMITアカデミー全国展開



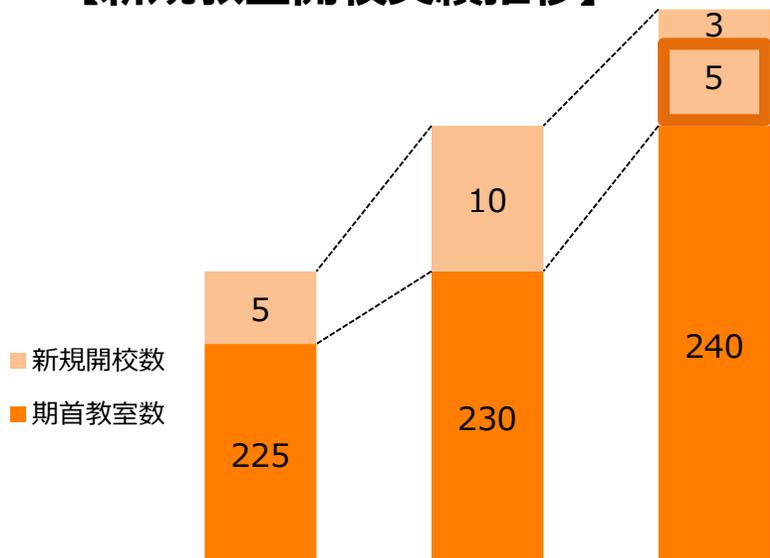
「自分らしい生き方を見つける」～ for finding our own way of life ～
本プログラムには、予測不能な社会の中で自分らしく生き抜く力を磨く講座を設けています。また、「なにを学ぶか」を大切にしながら「誰と学ぶか」も大切に、他教室の同志との出会いや刺激を通じて、互いに高めあい成長の可能性を広げるプログラムです。

前期、首都圏を中心に実施した
TEACHERS' SUMMITアカデミー。
今期は全国で実施しております。

前回、参加者数が約60名だったと
ころ、今回は定員を倍増し、より多く
の講師に学びの機会を創出していき
ます。

新規7教室の開校が決定済み

【新規教室開校実績推移】



	2017.2期 実績	2018.2期 実績	2019.2期 計画
期首教室数	225	230	240
新規開校数	5	10	8
期末教室数	230	240	248

2019年2月期 新規開校済み教室

中目黒教室（東京都）
2018年3月

新御徒町教室（東京都）
2018年3月

西船橋教室（千葉県）
2018年3月

吹田教室（大阪府）
2018年5月

武蔵小山教室（東京都）
2018年6月

開校予定教室

笹塚教室（東京都）
2018年11月

新川崎教室（神奈川県）
2018年12月

EST 11月全教室導入

フィリピン⇔日本でつながる
オンライン英会話教材



English Speaking Training

プログラミング講座 定期講座に向けた取り組み

【無料テスト授業を実施】



テスト授業の様子



【コンセプト】

特長

“考え方”を
プログラミングで学ぶ

楽しく試行錯誤。
ものが動いて結果が
見える手ごたえ。

鍛える力

プログラミング的
思考力

テーマは“世の中”

社会の仕組みを理解
して、未来をよりよく
するために学ぶ

課題解決力

アクティブラーニング

主体的・対話的に
学ぶ

協同する力

グループで考え、話し合い、発表する授業を通じて、「プログラミング的思考力」「課題解決力」「協同する力」を鍛えます。

有給休暇60日積み立て制度 介護育児短時間勤務制度拡充

有給休暇60日積み立て制度

期限が切れた年次有給休暇を最大60日まで積み立てられる制度を導入いたしました。育児や介護、または私傷病での通院入院に利用できる制度です。

ライフステージに合わせた多様な働き方を選択できるようサポートするものです。

介護育児短時間勤務制度拡充

社員が育児のために短時間勤務を利用できる期間を、現行の「子どもが3歳まで」から、「**子どもが10歳(小学校4年生)まで**」に大幅に延長いたしました。

社員が要介護認定の家族を介護するために短時間勤務を利用できる期間を、**原則無期限に変更**いたしました。

※(勤務時間は4、5、6、7時間から選択)

堅調な業績を踏まえ通期予想を上方修正

(百万円)

	前回 発表予想	今回 修正予想	増 減	増減率
売 上 高	19,800	20,100	+300	101.5%
営 業 利 益	2,700	2,730	+30	101.1%
売上高営業利益率	13.6%	13.6%	±0.0%	-
経 常 利 益	2,702	2,732	+30	101.1%
売上高経常利益率	13.6%	13.6%	±0.0%	-
当 期 純 利 益	1,788	1,835	+47	102.6%
売上高当期純利益率	9.0%	9.1%	+0.1%	-
E P S	32.93	33.80	+0.87	102.6%

【売上高】 在籍生徒数の状況をベースに試算

【営業利益】 新教室開発・移転・増床など成長投資や、質の高いサービス提供を目指した手厚い講師研修などに注力するため、利益目標は微増

外部からの評価

■『JPX日経中小型株指数』構成銘柄に選定

○主な選定基準に対する当社実績
(当社調べ)

- ✓ 3年平均ROE : 18.6%
- ✓ 6期連続の営業利益増益
- ✓ 独立した社外取締役2名



JPX-NIKKEI Mid Small

■第7回企業価値向上表彰

「表彰候補50社」に選定

「投資者の視点を深く組み込んだ経営の実践を通して、
高い企業価値の向上を実現している上場会社」として選定されました。

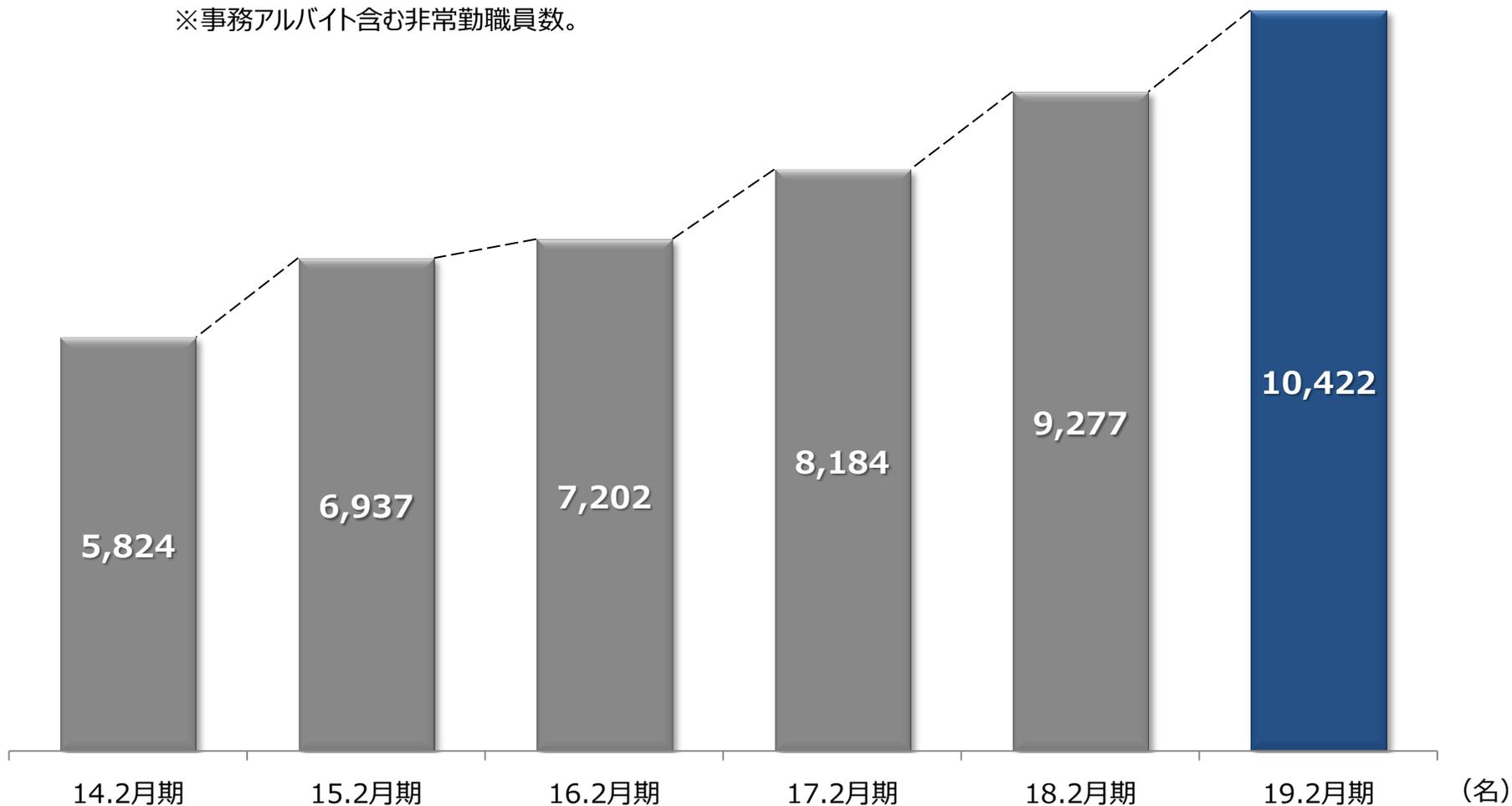
持続的成長を見据えた取り組み

株式会社東京個別指導学院
代表取締役社長 齋藤 勝己

講師数は順調に増加中

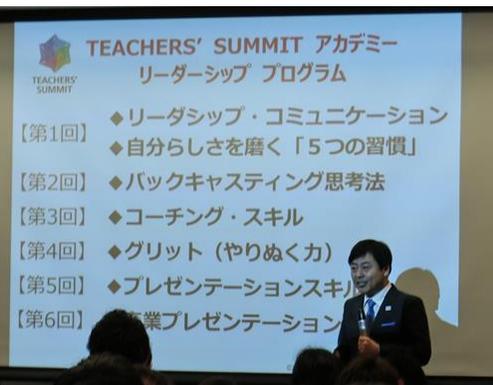
【講師数推移（8月末）】

※事務アルバイト含む非常勤職員数。





TEACHERS' SUMMIT





TEACHERS' SUMMIT 年間の流れ

5月

9月

1月

3月

計画作成

夏期講習

冬期講習

キックオフ会議

【計画作成・発表】

中間報告会

【年間計画の進捗共有】

最終報告会

【地域代表教室の決定】



TEACHERS' SUMMIT

ベストプラクティス

- ・地域代表教室による発表
- ・部門・個人表彰
- ・他

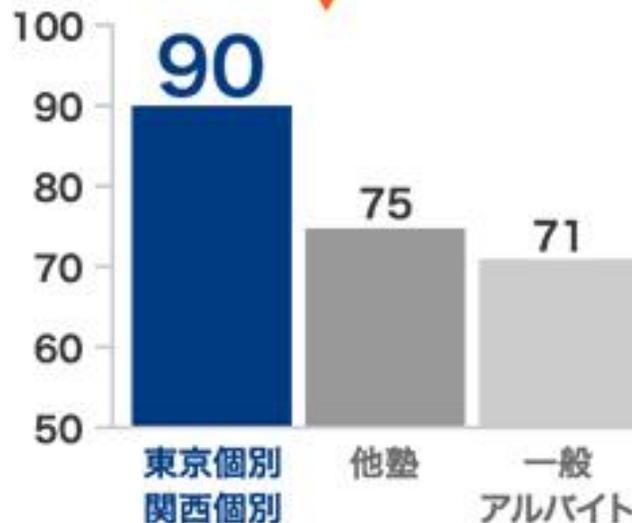
講師の勤務満足度で高い評価を獲得

東京個別 関西個別の塾講師が**22項目**で最上位！

仕事にやりがいがある



仕事を通じて成長できる



社会人に求められる
コミュニケーション
スキルが身につく



※『大学生のアルバイトに関する調査』より抜粋

調査方法：インターネット調査（各項目100点満点にて換算、質問数:25項目）

調査対象者：3か月以上継続して勤務している現役学生アルバイト973名

調査実施期間：2018年1月17日～2018年2月16日

調査企画：株式会社oricon ME

「未来を切り拓く力」を講師に

取り組み

SDGs



**TEACHERS'
SUMMIT**

**TEACHERS'
SUMMIT**

**TEACHERS'
SUMMIT
アカデミー**



4 質の高い教育を
みんなに



4.4

「2030年までに、技術的・職業的スキルなど、
雇用、働きがいのある人間らしい仕事及び起
業に必要な技能を備えた若者と成人の割合を
大幅に増加させる。」

新たな2つの取り組み



アルムナイ・ネットワーク

アルムナイ・ネットワーク
の活動内容
① 懇話会
② 講演会
③ 研修会
④ 交流会
⑤ 懇親会
⑥ 懇話会
⑦ 懇話会
⑧ 懇話会
⑨ 懇話会
⑩ 懇話会
⑪ 懇話会
⑫ 懇話会
⑬ 懇話会
⑭ 懇話会
⑮ 懇話会
⑯ 懇話会
⑰ 懇話会
⑱ 懇話会
⑲ 懇話会
⑳ 懇話会
㉑ 懇話会
㉒ 懇話会
㉓ 懇話会
㉔ 懇話会
㉕ 懇話会
㉖ 懇話会
㉗ 懇話会
㉘ 懇話会
㉙ 懇話会
㉚ 懇話会
㉛ 懇話会
㉜ 懇話会
㉝ 懇話会
㉞ 懇話会
㉟ 懇話会
㊱ 懇話会
㊲ 懇話会
㊳ 懇話会
㊴ 懇話会
㊵ 懇話会
㊶ 懇話会
㊷ 懇話会
㊸ 懇話会
㊹ 懇話会
㊺ 懇話会
㊻ 懇話会
㊼ 懇話会
㊽ 懇話会
㊾ 懇話会
㊿ 懇話会

EDSON



ホスピタリティ × AI



「持續的成長」

ご清聴ありがとうございました。



<ご注意事項>

本資料には、戦略や見通しなど将来の業績に関する記述が含まれております。これらは現時点における当社の判断に基づくものであり、リスクや不確実性を含んでいます。経営環境の変化など様々な要因により、変更されることがあります。

【IRに関するお問い合わせ先】 経営戦略室 IR

Tel : 03-6911-3140 E-mail : ir@tkg-jp.com

 東京個別指導学院